

第二份練習卷—七上公民—適康版、適南版
人性尊嚴與普世人權 解析卷
1-2 保障人權與維護人性尊嚴的措施(康軒)
1-3 為何人權受到普遍性的保障(南一)

一、單選題 (每題 4 分，共 100 分)

1. 答案：(A)

解析：(A)保障人民的工作酬勞，即維護人民的人性尊嚴。

2. 答案：(D)

解析：(A)(B)(C)的作法已侵犯愛滋病患的基本人權，皆不可取。

3. 答案：(C)

解析：發言內容應與基本人權最相關，故選(C)。

4. 答案：(D)

解析：(D)該公司缺乏性別平權的觀念。

5. 答案：(D)

解析：人人都享有婚姻自由的基本人權。

6. 答案：(D)

解析：金恩牧師致力於保障人權，故選(D)。

7. 答案：(A)

解析：1948年由聯合國發表，宣示每個人都享有基本人權與自由，並不受任何的歧視。

8. 答案：(C)

解析：(A)、(B)、(D)都是關於世界氣候變遷的公約。

9. 答案：(A)

解析：人人皆有資格享有《世界人權宣言》所載的權利及自由，此彰顯平等權的內涵。

10. 答案：(D)

解析：人不因任何歧視理由而減損權益，為平等權的展現。

11. 答案：(C)

解析：聯合國大會一九四八年十二月十日第 217A (III) 號決議通過《世界人權宣言》，是為宣示保障人類社會每一個成員的固有尊嚴、平等，和不可剝奪的權利，是世界自由、正義及和平的基礎。但該宣言並非正式法律條約，對締約國不具法律拘束力。

12. 答案：(A)

解析：(A)為聯合國 1948 年發表的。

13. 答案：(A)

解析：《性別工作平等法》規定雇主不能因性別因素而對受僱、求職者有差別待遇。

14. 答案：(A)

解析：雇主不能因性別而有不同對待，否則即違反《性別工作平等法》。

15. 答案：(D)

解析：《性別工作平等法》禁止因性別而有就業歧視或同工不同酬的情況。

16. 答案：(D)

解析：《性別工作平等法》保障個人的工作權益，不因性別而有不同待遇。

17. 答案：(D)

解析：《性別工作平等法》規定雇主不能因性別因素而對受僱者、求職者有差別待遇。

18. 答案：(D)

解析：《性別工作平等法》規定雇主不能因性別因素而對受僱者有差別待遇，因此雇主不得因郁菁懷孕而要求她辭職。

19. 答案：(B)

解析：《性別工作平等法》規定各種假別以保障受僱者的工作權益，若違反就業規定的雇主，將會受到處罰。

20.答案：(A)

解析：與學校有關為《性別平等教育法》。

21.答案：(B)

解析：政府依循法定正當程序，可逮捕、拘禁人民，對特定人民的自由權加以限制，故(B)正確。(A)受刑人的自由權依法受到一定限制，但仍享有部分自由權；(C)集會遊行屬於自由權的保障範圍；(D)政府依據法律規定才能逮捕人民。

22.答案：(C)

解析：根據題幹，政府應加強公共環境的無障礙設施，以及對民眾的宣導，讓大眾更能同理身障者的需求，打造友善的生活環境。

23.答案：(D)

解析：(D)世界人權宣言中述明應該尊重不同種族，每個人皆應受到同等保障。

24.答案：(A)

解析：(丙)(丁)國際並沒有頒布兩項公約。

25.答案：(D)

解析：適用(A)(C)《性別工作平等法》(B)《性騷擾防治法》。